

Kf §
Ks § 43

21. Policy för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun

Dnr 2017/49-003

Rådet för funktionshinderfrågor (RFH) är ett organ för samråd, överläggningar och ömsesidig information mellan funktionshinderorganisationerna och kommunkoncernen. Rådet har kommunstyrelsens uppdrag att bevaka och granska att policyn för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun följs.

Kommunstyrelsens förvaltning lämnar i skrivelse 2 februari 2017 förslag till beslut.

Syftet med Västerviks kommuns policy för funktionshinderfrågor är att människor med funktionsnedsättning ska kunna leva som andra, med samma rättigheter och skyldigheter. En central del i policyn för funktionshinderfrågor är tydliggörandet av att tillgänglighets- och funktionshinderfrågor är tvärspektoriella, där alla nämnder och bolag har sitt ansvar. Policyn kan och ska revideras när behov uppstår dock minst en gång per mandatperiod. Ett förslag till arbetsordning för rådet kommer att presenteras för kommunstyrelsen som särskilt ärende.

Föreningar i Rådet för funktionshinderfrågor samt kontaktpersoner i nämnder och bolag har givits möjlighet att lämna synpunkter och förslag till eventuella ändringar i policyn.

Kommunstyrelsens förvaltning presenterade därefter ett förslag till policy som Rådet för funktionshinderfrågor ställde sig bakom vid sitt möte 9 december 2016.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta föreslagen policy för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsens förvaltnings förslag.

Harald Hjalmarsson (M) yrkar som tillägg att uppdra åt Rådet för funktionshinderfrågor ta upp frågan om att använda ordet funktionsvariationer istället för funktionsnedsättning

Ordföranden finner att kommunstyrelsen har bifallit båda yrkandena.

Justerandes sign

Ks § 43 forts.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta
att anta föreslagen policy för funktionshinderfrågor i Västerviks
kommun.

Kommunstyrelsen beslutar vidare
att uppdra åt Rådet för funktionshinderfrågor ta upp frågan om att
använda ordet funktionsvariationer istället för funktionsnedsättning.

Handlingar i ärendet:
Kommunstyrelsens beslut 2017-02-13, § 43
Kommunstyrelsens förvaltnings skrivelse 2 februari 2017 (utsänd tidigare)
Förslag till policy för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun 2016-12-09 (utsänd
tidigare)

Expedieras till:
Rådet för funktionshinderfrågor
Kommunstyrelsens ledningskontor, kansliet

Justerandes sign

Kommunfullmäktige
593 80 Västervik

0490-25 40 00 (tfn)
0490-25 40 61 (fax)

www.vastervik.se
kommunfullmaktige@vastervik.se

2017-02-02

Kommunsekreterare
Malin Davidsson
0490 25 40 17
malin.davidsson@vastervik.se

Kommunstyrelsen

Policy för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun

Rådet för funktionshinderfrågor (RFH) är ett organ för samråd, överläggningar och ömsesidig information mellan funktionshinderorganisationerna och kommunkoncernen. Rådet har kommunstyrelsens uppdrag att bevaka och granska att policyn för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun följs.

Syftet med Västerviks kommuns policy för funktionshinderfrågor är att människor med funktionsnedsättning ska kunna leva som andra, med samma rättigheter och skyldigheter. En central del i policyn för funktionshinderfrågor är tydliggörandet av att tillgänglighets- och funktionshinderfrågor är tvärspektoriella, där alla nämnder och bolag har sitt ansvar. Policyn kan och ska revideras när behov uppstår dock minst en gång per mandatperiod. Ett förslag till arbetsordning för rådet kommer att presenteras för kommunstyrelsen som särskilt ärende.

Föreningar i Rådet för funktionshinderfrågor samt kontaktpersoner i nämnder och bolag har givits möjlighet att lämna synpunkter och förslag till eventuella ändringar i policyn.

Kommunstyrelsens förvaltning presenterade därefter ett förslag till policy som Rådet för funktionshinderfrågor ställde sig bakom vid sitt möte 9 december 2016.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta föreslagen policy för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun.

Ulf Kullin
Förvaltningschef

Bruno Nilsson
Samhällsbyggnadschef



Västerviks Kommun

593 80 Västervik, Besöksadress: Fabriksgatan 21, Vxl: 0490-25 40 00
Fax: 0490-25 40 61, E-post: vasterviks.kommun@vastervik.se, www.vastervik.se

Förslag till policy för funktionshinderfrågor i Västerviks kommun

Syftet med Västerviks kommuns policy för funktionshinderfrågor är att människor med funktionsnedsättning ska kunna leva som andra, med samma rättigheter och skyldigheter. En central del i policyn för funktionshinderfrågor är tydliggörandet av att tillgänglighets- och funktionshinderfrågor är tvärssektoriella, där alla nämnder och bolag har sitt ansvar.

Utgångspunkter

- ~~Strategisk plan 2012-2014~~ Budget 2017-2019 samt övriga styrdokument i Västerviks kommun
- Svenska lagar
- FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Regeringens strategi för genomförande av funktionshinderpolitiken 2011 – 2016 inkl efterföljande uppföljning och följdbeslut samt nationella mål för funktionshinderpolitiken.

Viktiga definitioner

Funktionsnedsättning handlar om en persons kroppsliga och mentala begränsningar. En del har livslånga svårigheter i sitt dagliga liv, medan andra har svårigheter under en viss tid av livet. Vissa personer med funktionsnedsättningar är mer synliga än andra, exempelvis är en rullstolsburen persons funktionsnedsättning synlig, medan andra funktionsnedsättningar som t ex allergier inte är synliga för omgivningen. Funktionshinder handlar om förhållandet mellan en person och omgivningen. Det är den omgivande miljön – fysiskt, socialt, psykologiskt och kommunikativt – som avgör om funktionsnedsättningen innebär ett funktionshinder eller inte.

Det här vill Västerviks kommun

Vi vill

- att samhället utformas så att människor med funktionsnedsättning i alla åldrar blir fullt delaktiga i samhället.
- skapa jämlikhet i levnadsvillkor för ~~flickor och pojkar, kvinnor och män~~ med personer funktionsnedsättning oavsett kön.
- identifiera och undanröja hinder för full delaktighet i samhället för människor med funktionsnedsättning.
- förebygga och bekämpa diskriminering, fördomar och okunskap gentemot personer med funktionsnedsättning.
- ge barn och ungdomar och vuxna med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande.
- att särskilt fokus ska riktas på barn och ungdomar.

Hur ska Västerviks kommun arbeta för att uppnå målen?

Alla kommunala nämnder och bolag har till uppgift att utforma egna verksamhetsmål utifrån policyn för funktionshinderfrågor.

Mål och måluppfyllelse redovisas i boksluten. Det åligger också varje nämnd och bolag att inom sitt ansvarsområde belysa de faktorer som kan vara till hinder för personer med funktionsnedsättning.

Tjänstemän och politiker ska därför skaffa sig de kunskaper som krävs för att förstå olika funktionsnedsättningar och de begränsningar de kan medföra.

I samverkan med andra nämnder, bolag och verksamheter ska de också verka för att minska begränsningarna så mycket som möjligt.

Kommunen ska i sin verksamhet och i sina aktiviteter särskilt prioritera barn och ungdomar.

I kommunens arbete med att uppnå de funktionshinderpolitiska målen ska särskilt uppmärksammas:

- Ökad medvetenhet

En viktig förutsättning för att uppnå målen med funktionshinderpolitiken är att öka medvetenheten i kommunen om vad olika funktionsnedsättningar innebär, samt om människors med olika funktionsnedsättningar rättigheter, behov och möjligheter. Viktigt är därför också att stödja informationskampanjer och utbildningsinsatser med detta syfte.

- Tillgänglighet och användbarhet

Begreppen tillgänglighet och användbarhet handlar om i vilken mån en person självständigt kan delta och medverka i olika aktiviteter, och hur väl man kan använda sig av de möjligheter som finns. Det har att göra med både fysisk, kommunikativ, informativ och psykosocial tillgänglighet. Hur tillgänglig och användbar en service är, är ofta avgörande för i vilken omfattning en person med funktionsnedsättning kan leva som alla andra. Nämnder och bolag ska särskilt beakta tillgänglighetsfrågor ur ett barn- och ungdomsperspektiv.

- Delaktighet och inflytande

Delaktighet och inflytande är en självklar demokratisk rättighet också för personer med funktionsnedsättning, även om ett visst stöd och i vissa anpassningar kan behövas för att de ska kunna utöva sina rättigheter. För att uppnå delaktighet och inflytande är det nödvändigt att det finns en kunskap om vilka behov och vilka möjligheter som människor med olika funktionsnedsättningar har. På det individuella planet handlar det om att bli respekterad och att ha inflytande över den vård, den utbildning och de stödinsatser man tar del av.

- Bemötande

Ett gott bemötande är att fullt ut bli respekterad för den man är. Då krävs att ~~tjänstemän~~ anställda och politiker får och har kunskap om och förståelse för vilka konsekvenser en viss funktionsnedsättning har i det dagliga livet. När det gäller barn och ungdomar får förskolan och skolan ett särskilt ansvar för att beakta detta. Detta kan t.ex. göras genom översynsarbetet LUKAS 2.0 samt utbildning i Vägledande samspel/ICDP, ett systematiskt kvalitetsarbete och värdegrundsarbete med elevers delaktighet för att göra utbildningen tillgänglig för alla. För att hålla kommunens värderingar levande är det nödvändigt med en ständigt pågående kompetensutveckling för politiker och ~~tjänstemän~~ anställda.

- Utvärdering och uppföljning

Varje kommunal nämnd och kommunalt bolag har ett grundläggande ansvar för att funktionshinderperspektivet tas till vara inom det egna ansvarsområdet. Nämnden/bolaget ska årligen utvärdera och beskriva resultatet av sina insatser i bokslutet.

Rådet för funktionshinderfrågor (RFH)

Rådet för funktionshinderfrågor fungerar som ett forum för överläggningar och ömsesidig information mellan funktionshinderorganisationerna och kommunkoncernen.

I rådet ingår företrädare för organisationerna och kommunen, såväl politiker som tjänstemän. En särskild arbetsordning utarbetas för RFH. Arbetsordningen fastställs av kommunstyrelsen.

Översyn av policyn

Denna policy kan och ska revideras när behov uppstår dock minst en gång per mandatperiod.