



Jämställdhet

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Kommunerna har ansvar att ge medborgarna likvärdig service oavsett kön. Det är inte heller bara en fråga om rättigheter, utan handlar också om kvalitet och effektivitet i verksamheten.

De flesta företagsledare är män

Av de 185 nya företag som startades i Västerviks kommun under 2023 hade bara en femtedel kvinnliga företagsledare. Västerviks kommun ligger sämre till jämfört med rikssnittet, men i nivå med Kalmar län.

	Nystartade företag kvinnlig med företagsledare	Inflyttade företag med kvinnlig företagsledare	Samtliga aktiva företag med kvinnlig företagsledare
Västervik	29,3 %	32,4%	24,8%
Riket	33,3%		26,8%

Männens uttag av föräldradagar ökar

Ett område där jämställdheten succesivt har ökat är uttaget av föräldradagar för pappor. Nivån i Västerviks kommun ligger på ca 70 % vilket är något lägre än riksgenomsnittet och genomsnittet i Kalmar län. När det gäller uttag av tillfällig föräldrapenning (VAB) tar mammorna ut ca 60% av dagarna.

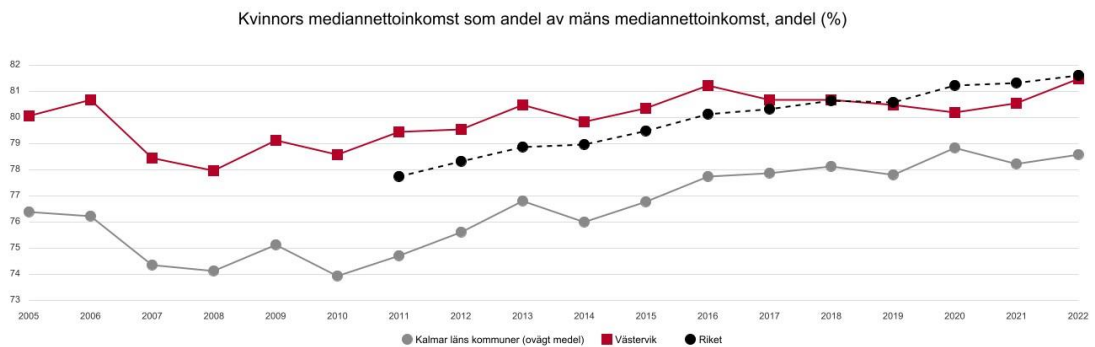
Fler kvinnor än män bland kommunens anställda

Könsfördelningen bland kommunens anställda är 75 % kvinnor och 25 % män. Denna fördelning har varit mer eller mindre konstant under en längre tid.



Indikator för AGENDA 2030 – Inkomstskillnader mellan män och kvinnor

Det finns tydliga strukturella skillnader mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden. Män har i genomsnitt högre inkomster än kvinnor. Kvinnors genomsnittsinkomster har ökat mer än mäns inkomster under 2000-talet. Men fortfarande har männen totalt sett betydligt högre inkomster än kvinnorna. Det gäller både förvärvsinkomster och kapitalinkomster. Fem år efter examen har Sveriges kvinnor i genomsnitt nästan 25 % lägre arbetsinkomst än män med en lika lång utbildning. Det beror i hög grad på att många kvinnodominerade utbildningar leder till låga inkomster. Men kvinnor tjänar i genomsnitt mindre än män även bland de som har samma utbildning. I Västervik ligger de kvinnliga kommuninvånarnas mediannettoinkomst på 81,5 % av männens vilket är i nivå med resten av Sverige.



Grått-Kalmar län, Rött- Västervik, Svart-Riket (Kolada 2024).

Trend i Västerviks kommun:

Utvecklingen går åt rätt håll →