

Västerviks Gymnasium RO4s plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola

Grunduppgifter

Områden som likabehandlingsplanen berör

Kränkande behandling, kön, könsidentitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, sexualitet, samtycke och relationer.

Elevernas delaktighet

Eleverna deltar varje månad i en temperaturmätning med fokus på nuläge och trygghet. Vid temat digital etik fokuserar vi extra på likabehandlingsplanen.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Vårdnadshavare är välkomna med synpunkter.

Personalens delaktighet

Samtliga medarbetare förväntas vara insatta i samt följa likabehandlingsplanen.

Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande behandling i vår skola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Regelbundna möten med elevhälsoteam

Skyddsron

Utvecklingssamtal

Mentorstid

Relationsbyggande arbete

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Rektor Fredrick Åhlin: 010 355 43 05

Trygghetsvärd Halvor: 076 144 36 28

Mentor Markus: 076 146 91 94

Mentor Malin: 076 335 04 29

Kurator Jessica Skännestig: 070 320 32 64

Skolsköterska Kette Eriksson: 010 - 355 42 87

Övrig personal som eleven känner förtroende för nås via växel: 010 355 43 00

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

1. All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i EHT.
2. Rektor, eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
3. Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
4. Åtgärder vidtas.

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i Skollagen.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

1. All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till rektor.
2. Rektor pratar med berörd.
3. Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
4. Åtgärder vidtas. Agera enligt dokument kring misskötsel i arbetet. Se målbild för Västerviks Gymnasium. Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i Skollagen.

Rutiner för uppföljning

Återkoppling med berörda ska ske skyndsamt, senast efter en vecka, uppföljningssamtal ska hållas efter en månad.

Rutiner för dokumentation

Datum

Deltagare

Beskrivning av situation

Åtgärder

Ansvar

Datum för uppföljning

Ansvarig för dokumentation

Ansvarsförhållande

All skolpersonal ska agera direkt i akuta situationer där diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling förekommer så att den berörda eleven inte utsätts för ytterligare kränkningar.

Främjande insatser



Psykosocialt årshjul

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Samtliga elever ska få kunskap om de principer som främjar ett demokratiskt tankesätt, ett hälsofrämjande förhållningssätt både fysiskt och psykiskt, ökad förståelse för sexualitet samtycke och relationer. Kunskap om samhällsfunktioner och strukturer i samhället som utgör positiva och negativa krafter på dessa företeelser. Elever ska även få kännedom om olika vägar till arbete och studier.

Uppföljning genom enkäter samt under APT.

Insats

Vi arbetar tematiskt efter årshjulet med fokus på olika ämnen varje månad. Insatser på mentorstid, lektioner, studiebesök och föreläsare.

Ansvarig

Rektor samt personal på RO4

Elevhälsans introduktion till åk 1 elever

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Skolsköterska och specialpedagog presenterar möjligheter till stöd och anpassningar efter elevernas behov. Uppföljning i samråd med mentorer.

Insats

Elevhälsan besöker varje klass i årskurs 1.

Ansvarig

Rektor samt elevhälsan

Inkluderande språkbruk

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Lärare ska använda ett inkluderande språkbruk på lektioner och i övrig kontakt med elever. Motverka destruktiva normer. Uppföljning under APT.

Insats

Gemensam policy kring inkluderande språkbruk som gör att ingen känner sig utpekad eller utanför i olika sammanhang.

Ansvarig

Rektor samt personal på RO4

EHM

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Arbeta för välfungerande grupper och få in stöd på gruppnivå. Uppföljning genom kollegiala samtal samt EHM.

Insats

Elevhälsomöte med lärare, representanter för elevhälsa samt rektor.

Ansvarig

Rektor

Uppstart IM

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Öka elevernas känsla av trygghet på IM-programmet. Eleverna blir sedda och vi kan snabbt fånga upp ifall någon elev mår dåligt. Följs upp i temperaturmätningar.

Insats

Personal på IM möter eleverna i skåpshallarna varje morgon innan lektionsstart.

Ansvarig

Medarbetare på IM-programmet

Nolltolerans mot negativt språkbruk

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Motverka kränkande behandling och destruktiva normer.

Insats

Nolltolerans mot negativt språkbruk, lärare skall arbeta för att elever ska visa respekt mot varandra och minska neg s

Ansvarig

Rektor samt personal på RO4

Motverka kompisval

Områden som berörs

Samtliga

Mål och uppföljning

Motverka kränkande behandling. Uppföljning i elevenkät.

Insats

Skolan ansvarar för klass- och gruppindelningar.

Ansvarig

Rektor samt personal på RO4