

INTERPELLATION TILL KOMMUNALRÅD DAN NILSSON OM DET SK. "FÖRBÄTTRINGSARBETET"

År 2015 infördes i Kommunfullmäktiges budget en punkt kallad "förbättringsarbete". Förbättringsarbetet är på 1 procent av Kommunstyrelsens, Barn- och Utbildningsnämndens, Socialnämndens och Miljö- och byggnadsnämndens budgetar.

För Barn- och utbildningsnämndens del har det inneburit;
7,5 miljoner kronor 2016
7,8 miljoner kronor 2017
8,3 miljoner kronor 2018.
För 2019 innebär det 8,4 miljoner kronor.

Sammantaget har detta inneburit att 32 miljoner kronor har "förbättrats bort" från Barn- och utbildningsnämnden. Totalt sett för Västerviks kommun motsvarar detta "förbättringsarbete" 80 miljoner kronor.

Västerviks kommuns kommunalråd Dan Nilsson har vid flera tillfällen hävdat att inga nedskärningar skett inom Barn- och utbildningsnämndens verksamheter. Istället menar han att det styre han är en del av har "satsat" stora summor inom Barn- och utbildningsnämndens verksamheter (VT 23/8-18).

Mina frågor till Dan Nilsson är:

1. Var har pengarna då tagit vägen?
2. På vilket sätt har "förbättringsarbetet" inneburit att verksamheterna förbättrats?


Johannes Regell,
Socialisterna - Valfördspartiet
1/4 2019



www.valfardspartiet.org

Kommunstyrelsen
Västerviks kommun
Inkom 2019-04-05
Dnr Dpl
Hid

Motion

E22 närmare Västervik genom nya detaljplaner

Sydöstra Sveriges pulsåder är utan tvekan Europaväg 22. E22 har vid infarten till Västervik drygt 12 500 passerande fordon per dygn och det ökar stadigt med cirka 1 procent per år.

Det finns stort behov av nya industriområden och ofta med önskemål om synlighet och närhet till trafikstråk. Givetvis ställer det krav på utformning av nya byggnader och tomtmark i samverkan med grannfastigheter så att området upplevs som en helhet från den passerande trafiken.

Även Västervik har behov av bättre exponering mot resande på E22 då många menar att man inte ser eller lägger märke till staden när man åker förbi.

Läget mellan och kring flygplatsen, infarten och Tjustbanan har stor potential att locka både nya och befintliga företag med behov av att kunna expandera till att satsa i vår kommun.

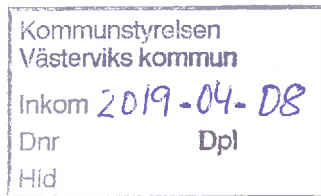
Yrkande

Att kommunstyrelsens förvaltning ges i uppdrag:

- att redovisa möjliga områden i anslutning till flygplatsen, nuvarande infarten till Västervik och Tjustbanan där det är möjligt att exploatera.

För den moderata fullmäktigegruppen

Harald Hjalmarsson



Motion

Att införa en chatbot som komplement till nuvarande kundservice

Vi lever i digitaliseringens tidsålder, en revolutionerande tid där ständig teknisk utveckling har kommit att bli en del av varje individs vardag. Det traditionella informationsutbytet, företagets arbetssätt och människors sociala utbyte har på mindre än ett decennium förflyttats från det analoga forumet till det digitala. Digitaliseringen innebär fantastiska möjligheter för den enskilda individen och för samhället i stort, om den kan bejakas på rätt sätt.

Inom den offentliga förvaltningen kan digitaliseringen och AI (artificiell intelligens) skapa mycket stora välfärdsvinster i form av snabbare kontakt mellan myndigheter och medborgaren eller företagaren, effektivare handläggning, bättre arbetsmiljö samt ökad kvalitet resursutnyttjande.

Att installera en chatbot innebär att man avlastar den befintliga kundtjänsten eller kundkontakten genom att ersätta det mänskliga telefonsamtalet eller skriftliga konversationen med en självlärande robot som bygger på artificiell intelligens.

När man väl har lärt roboten en mängd olika frågor och svar arbetar den självständigt med att svara på medborgarnas vanligaste frågor dygnet runt. Att använda en chatbot skapar otroliga möjligheter till förbättring och effektivisering för en kommun. Systemet programmeras med en grundkunskap och lär sig sedan med tiden att tolka frågor och ge rätt svar.

Det finns många fördelar med att implementera en chatbot:

- Ökad tillgänglighet med kundservice 24 timmar om dygnet
- Skapar hög rättssäkerhet och kvalitet.
- Förbättrad kundupplevelse och service.
- Ett självlärande system som blir bättre och bättre varje dag.
- Frigör tid för att medarbetare ska kunna ägna sig åt mer kvalificerade arbetsuppgifter.

Yrkande

Att kommunstyrelsens förvaltning ges i uppdrag:

- Att genomföra ett pilotprojekt för att implementera en chatbot (AI) som komplement till den nuvarande kundservicen.
- Att projektet inledningsvis fokuserar på frågor som rör barn och utbildning samt bygglov men att målet skall vara att svara på frågor som berör alla kommunens verksamheter.
- Att ta fram nytto- och effektkalkyl och föreslå lämplig finansiering.

För den moderata fullmäktigegruppen

Jon Sjölander



Motion om språkrav inom äldreomsorgen

Integrationen är vår tids ödesfråga. Svenska språket är nyckeln till det svenska samhället – till arbete, social rörlighet och förståelse för våra institutioner. Därför vill vi Moderater införa tydliga krav på att invandrare lär sig grundläggande svenska, så att den som kommit till Sverige snabbare kan gå från nyanländ till nyanställd och slutligen ny medborgare. Att inte kunna tala perfekt svenska är inte primärt, men med en begriplig svenska ökar chanserna avsevärt för att ta sig in i samhället, den svenska kulturen och i egen försörjning. Språket är nyckeln för att kunna ta del av sina rättigheter, förstå sina skyldigheter och för att ta vara på sina möjligheter. Vi vill därför sätta tydliga krav på att den som är ny i Sverige ska lära sig det svenska språket. Moderaternas samlade integrationspolitik handlar i grunden om jobben, om språket och om att samhället ställer krav.

Ömsesidig kommunikation skänker trygghet och skapar delaktighet. Dessvärre finns det idag bristande språkkompetens hos personalen inom delar av den kommunala äldreomsorgen runt om i Sverige. Det riskerar att isolera de äldre från inflytande över sin vardag, äventyra patientsäkerheten och orsaka frustration hos de anhöriga. Kommunen bör därför säkerställa att all personal som arbetar utåtriktat mot medborgarna i verksamheter i kommunal regi har tillfredsställande kunskaper i svenska. Det är även viktigt att äldre som talar ett annat språk än svenska ska kunna få vård och omsorg på det egna språket. Vi anser därför att lämplig språkkompetens ska vara ett krav vid anställning.

Kommunen ska givetvis göra vad man kan för att hjälpa folk in i arbete och det svenska samhället. Genom att inrätta språkbud på arbetsplatsen kan man organisera och säkerställa kvalitén på omsorgen, integrationen och språkutvecklingen. Ett språkbud är en medarbetare med uppdrag att stödja kollegor när det gäller språkutveckling. Detta för att arbeta för en god kommunikation inom verksamheten, bibehålla kvalitét och för att medarbetarens kompetens ska tillvaratas. Man bör även utreda hur vårdserviceteam kan avlasta den utbildade personalen samt att ansvara för de arbetsuppgifter som är viktiga men som inte kräver en lång vårdutbildning eller godkänt i svenska på gymnasienivå. Det kan exempelvis handla om att duka, servera mat, promenader och städning. Genom att anställa sådan servicepersonal inom äldreomsorgen kan tid för omvårdnad frigöras.

Yrkande:

Att Socialförvaltningen får i uppdrag:

- Att säkerställa att minimikraven på språkkunskaper vid anställningen inom äldreomsorgen lever upp till Socialstyrelsens rekommendationer om godkänt i svenska på gymnasienivå, eller att en plan är upprättad för hur den anställde ska kunna uppnå språkraven.
- Att implementera språkbud inom kommunens äldreomsorg.
- Att införa vårdserviceteam inom kommunens äldreomsorg.

För den moderata fullmäktigegruppen

Jon Sjölander

Moderaterna

2:e vice ordförande Socialnämnden

Anonymt visselblåsarsystem inom vården och omsorgen

MOTION

Inom vården och omsorgen i Västerviks kommun finns idag en tystnadskultur, som till stor del beror på organisatoriska problem, toppstyrning samt dåliga arbetsvillkor. Det råder stor personalbrist och därmed äventyras brukarnas möjlighet till den vård och omsorg de har rätt till.

Västerviks kommun har som ambition att vara en attraktiv arbetsgivare, med personal som trivs med sina arbeten och vill jobba kvar i yrket. Inom vården och omsorgen är det långt kvar innan denna ambition kan uppnås.

Idag kan personalen fylla i och lämna in avvikelseblanketter när brister eller problem i verksamheten uppdagas, men dessa blanketter får enligt många källor inget gehör.

Vi föreslår rent konkret att man, som ett komplement till avvikelseblanketterna, tar fram ett digitalt och helt anonymt visselblåsarsystem, som personalen istället kan använda sig av för att lyfta problem som berör arbetsmiljö, schemaläggning, lönesättning och konflikter, utan risk för repressalier, otrevliga medarbetarsamtal eller missgynnande vid lönesamtal.

Rapporterna ska sedan enbart delges socialnämnden samt socialchefen för kännedom, som sedan i sin tur får i uppgift att analysera dessa inkomna rapporteringar och att lösa dem.

Anonyma visselblåsarsystem finns redan hos många stora privata företag och fungerar mycket bra.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

- att kommunen, i enlighet med intentionerna i denna motion, tar fram ett digitalt och anonymt visselblåsarsystem för all personal inom vården och omsorgen, som ej strider mot socialtjänstlagen eller GDPR.

Daniel Jonsson, Sverigedemokraterna

Daniel Jonsson

2019-04-05

Bättre arbetsmiljö inom vård och omsorg gällande arbetskläder och tvättmöjligheter

MOTION

Trots nyligen införda, skärpta regler då det gäller krav på arbetskläder inom vården och omsorgen, liksom då det gäller tvättmöjligheter av arbetskläder, så saknar idag delar av medarbetarna i Västerviks kommun tillräckligt med arbetskläder samt tvättmöjligheter. När summan på 1000kr per medarbetare som är fördelad årsvis för arbetskläder är förbrukad får istället arbetstagaren själv stå för egna kläder.

Om Västerviks kommun menar allvar med sin ambition att vara en attraktiv arbetsgivare, borde det vara en självklarhet att arbetstagarna inte själva ska behöva bekosta de kläder som är nödvändiga för att sköta arbetsuppgifterna.

I Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS2018:4, står att läsa följande:

Arbetskläder 16 § För de arbetstagare som omfattas av Socialstyrelsens krav på arbetskläder enligt Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg ska arbetsgivaren se till att arbetstagare tar av arbetskläderna när arbetsdagen är slut. Arbetsgivaren ansvarar för att arbetskläder som är använda hålls åtskilda från andra kläder, tvättas i minst 60 °C och förstörs vid behov. Allmänna råd: Av arbetsmiljölagen följer att kostnader för tvätt av arbetskläder som omfattas av Socialstyrelsens krav på arbetskläder enligt Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg, liksom alla andra kostnader för arbetsmiljöåtgärder, ska bäras av arbetsgivaren och inte belasta arbetstagare.

Med anledning av detta anser vi att det är nödvändigt att det, utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter, görs en översyn av arbetsplatserna inom vården och omsorgen i Västerviks kommun, då det gäller arbetskläder och tvättmöjligheter. Mot bakgrund av denna översyn ska det säkerställas att all personal har tillgång till flera uppsättningar arbetskläder och att tvättmöjligheter finns på arbetsplatserna, alternativt tvättmöjligheter enligt en centraliserad arbetsmetodik.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

- att kommunen ges i uppdrag att, i enlighet med intentionerna i denna motion och utifrån gällande lagstiftning, tillgodose behovet av minst tre uppsättningar arbetskläder och två par arbets skor för ordinarie personal, tvättmöjligheter samt att det ska finnas tillräckligt med arbetskläder för vikarier och tillfällig personal.

Daniel Jonsson, Sverigedemokraterna

Daniel Jonsson
2019-04-05

Bättre arbetsmiljö inom vården och omsorgen

MOTION

Arbetsmiljön inom vården och omsorgen inom Västerviks kommun är helt avgörande för att kunna säkerställa långsiktig rekrytering. Medarbetarperspektivet går här hand i hand med brukarnas behov.

Arbetsmiljön inom vården och omsorgen i Västerviks kommun är i många stycken bristfällig. Till exempel saknas på vissa boenden tillgång till eget matutrymme och pausutrymme, för att kunna äta i lugn och ro. Detta skapar onödig stress hos medarbetarna och ligger inte heller i brukarnas intresse.

Trots denna typ av brister, så gör medarbetarna idag sitt bästa med de medel som de förfogar över. Mycket går dock att förbättra för att göra det attraktivare att arbeta inom vården och omsorgen i Västerviks kommun.

Det är med denna utgångspunkt nödvändigt att det, utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter, görs en översyn av arbetsplatserna inom vården och omsorgen i Västerviks kommun. I Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS2009:2, som bland annat gäller tillgången till personalutrymmen och faciliteter, står det att läsa:

Personalutrymmen

Allmänt 90 §

Antalet personalutrymmen samt deras placering, storlek och inredning ska vara anpassat till a) arbetets natur och varaktighet, b) det antal arbetstagare som regelbundet sysselsätts på arbetsstället och som normalt kan beräknas använda utrymmena samtidigt samt c) arbetstagarnas fördelning på kön.

91 § I personalutrymmen får det inte finnas inredning eller föremål som påtagligt försämrar utrymmets funktion. Ett personalutrymme får inte användas för verksamhet som försämrar användbarheten som personalutrymme.

92 § Arbetstagare som förvarar personliga värdesaker på arbetsstället ska ha tillgång till ett utrymme som har eller kan förses med lås.

Klädutrymme

93 § Arbetstagare ska ha tillgång till utrymmen för förvaring av privata kläder och, när det behövs, arbetskläder. Kläderna ska kunna förvaras så att de inte smutsas ned eller skadas och så att risken för stöld motverkas. Om arbetet är smutsande eller svett drivande ska det finnas skilda förvaringsplatser för privata kläder och arbetskläder. I eller i anslutning till omklädningsrum eller andra utrymmen för omklädning samt i andra klädutrymmen ska det finnas tillräcklig plats för klädförvaring för de arbetstagare som samtidigt behöver förvara sina kläder där.

94 § Om det finns risk för ohälsa eller besvär genom att smitta, hälsofarligt ämne eller stark lukt överförs från arbetskläder eller skyddskläder till privata kläder ska privata kläder kunna förvaras åtskilda från arbetskläder och skyddskläder. Vid arbeten där utöver vanliga arbetskläder även

särskilda skyddskläder används mot smitta eller annan hälsofara ska det finnas särskilda utrymmen för förvaring av dessa skyddskläder.

Omklädningsrum

95 § Arbetstagare som utför smutsande eller svett drivande arbete eller annat arbete där verksamheten kräver att ombyte sker på arbetsstället ska ha tillgång till omklädningsrum eller annat lämpligt utrymme för omklädning. Om det behövs ska det finnas skilda omklädningsrum för privata kläder och arbetskläder eller skyddskläder.

96 § Omklädningsrum ska vara skilda för män och kvinnor om de behöver använda rummen samtidigt. Detta gäller dock inte omklädningsrum som avses i 95 §, om det av något kön finns endast en arbetstagare. I sådant fall AFS 2009:2 23 ska det ändå ordnas en lämplig plats för ombyte och klädförvaring för den arbetstagaren.

97 § I omklädningsrum ska det finnas tillräcklig plats för ombyte för det antal arbetstagare som hänvisas dit samtidigt. Det ska även finnas sittplatser för så många personer som normalt behöver sitta samtidigt. I eller nära omklädningsrum och andra klädutrymmen ska det finnas speglar i tillräckligt antal.

Torkutrymme

98 § Om arbetskläder eller skodon lätt kan bli våta under arbetet, ska det finnas möjlighet att torka dem i eller i närheten av klädutrymmet. När det behövs ska det i närheten av omklädningsrummen finnas utrustning för att spola stövlar.

Tvätt- och duschutrymme

99 § På arbetsställen ska det finnas tvättplatser med tillräcklig mängd varmt och kallt vatten.

100 § På arbetsställen, där arbetet är smutsande eller svett drivande, ska det finnas tillgång till dusch. Om fler än fyra arbetstagare arbetar samtidigt med sådant arbete ska tvättplats och dusch finnas i ett särskilt tvättrum i anslutning till omklädningsrummen. Kravet på dusch gäller dock inte på arbetsställen där det med hänsyn till omständigheterna inte är rimligt att installera en sådan. På arbetsställen, där arbetet medför risk för smitta eller utförs med starkt luktande ämne, allergent ämne eller annat hälsofarligt ämne, ska det dock alltid finnas tillgång till dusch. Tvättplats och dusch ska vid sådant arbete finnas i ett särskilt tvättrum i anslutning till omklädningsrummen. Tvättplats och dusch ska vara skilda för män och kvinnor, om de behöver använda dessa utrymmen samtidigt.

101 § Antalet tvättplatser och duschar ska vara tillräckligt med hänsyn till arbetets art samt den tid som behövs för att tvätta sig. Vid tvättplatsen ska det finnas tillräckligt utrymme. Vid tvätt- och duschplatser ska det finnas rengöringsmedel och i erforderlig omfattning handdukar eller torkanordningar.

Toaletterum

102 § På arbetsställen ska det finnas tillräckligt antal toaletter för de arbetstagare som arbetar samtidigt.

103 § Toaletterummen ska vara tillräckligt stora och avskilda och ha låsbar dörr. I toaletterummet eller i anslutning till detta ska finnas en tvättplats. Toaletterum ska normalt inte stå i direkt förbindelse med matutrymme.

Matutrymme

104 § Arbetstagare ska under matraster eller måltidsuppehåll kunna äta under tillfredsställande förhållanden. Det ska normalt ske i en personalrestaurang, en annan restaurang, ett matrum eller ett matutrymme. För den som genomgår utbildning godtas dock även andra lämpliga utrymmen.

105 § Arbetstagare som äter medhavd mat ska ha tillgång till ett matrum eller plats i en personalrestaurang. På arbetsställen där högst fyra arbetstagare arbetar samtidigt får det i stället för matrum finnas ett avskilt matutrymme i arbetslokalen eller i ett klädrum med klädskap om arbetet inte är smutsande, medför risk för smitta eller utförs med hälsofarligt eller starkt luktande ämne. Nära platsen där medhavd mat intas ska det finnas uppvärmningsanordning, kylskåp, förvaringsutrymmen, uppsamlingskärl för avfall, tillgång till varmt och kallt vatten och möjlighet att diska. Sittplatser ska

ha ryggstöd.

Pausutrymme

106 § Arbetstagare ska kunna tillbringa pauser i arbetet på lämplig plats. Om det behövs ska ett särskilt pausutrymme ordnas.

Vilutrymme

107 § På arbetsställen ska det finnas eller vara lätt att ställa i ordning en lämplig vilplats för tillfällig vila, vid t.ex. illamående eller huvudvärk. Detta gäller dock inte där endast några få arbetstagare sysselsätts samtidigt. På större arbetsställen ska vilplatsen i regel inrymmas i ett särskilt vilrum.

108 § En vilplats ska vara bekväm, ostörd och ha sådan storlek att det går att vila liggande. Ett vilrum ska ha lämplig inredning och utrustning.

Jourrum

109 § För arbetstagare som har jourtjänst ska det finnas ett jourrum. Rummet ska ligga så nära huvudarbetsplatsen för jourtjänsten som det är praktiskt möjligt. 110 § Jourrum ska vara ostört placerade samt ha sådan storlek och inredning att arbetstagare får erforderlig vila. De ska vara utförda som enkelrum. I närheten av jourrum ska det finnas möjlighet att värma och äta mat. Toalett och dusch ska finnas nära rummet.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

- att kommunen ges i uppdrag att i, enlighet med intentionerna i denna motion och utifrån gällande lagstiftning, göra en översyn utifrån AFS2009:2 av alla lokaler inom vården och omsorgen samt återrapportera till kommunfullmäktige.

Daniel Jonsson, Sverigedemokraterna

Daniel Jonsson

2019-04-05



Vänsterpartiet i Västervik

partiet för dig som tänker framåt

Kommunstyrelsen
Västerviks kommun
Inkom 2019 -04-09
Dnr Dpl
Hid

Till kommunfullmäktige i Västerviks kommun

Motion gällande översyn av introduktionen för nyanställda i Västerviks kommun.

Vänsterpartiet vill att de duktiga och engagerade anställda som vi har inom Västerviks kommun ska ges de bästa förutsättningarna för att genomföra ett så bra arbete som möjligt.

Idag är det valfritt för till exempel semestervikarier inom äldreomsorgen om de vill delta i de utbildningsdagar som erbjuds inför att de ska påbörja sin anställning. Detta innebär att många inte närvarar vid dessa tillfällen på grund av till exempel studier. I och med att flera av semestervikarierna inte deltar vid utbildningsdagarna påbörjar vissa sina anställning utan kunskap om basala saker så som vikten av att hygien sköts, hur man rapporterar avvikelser samt information gällande sina skyldigheter och rättigheter som anställda osv.

Vänsterpartiet misstror inte att semestervikarierna vill göra ett bra jobb men utan att ha den rätta kunskapen är detta i många fall omöjligt, i vissa fall kan brist på kunskap leda till allvarliga skador på de brukare som de anställda i kommunen möter varje dag.

Vänsterpartiet yrkar på att kommunen ser till att :

- * Varje nyanställd har genomgått korrekt intern utbildning för att kunna sköta sin arbetsuppgift på ett säkert sätt.
- * Att rutiner för hur introduktion av nyanställda ska genomföras finns nedskrivna inom varje verksamhet samt att det utses ansvariga för att dessa rutiner efterlevs.
- * Att det dokumenteras för varje nyanställd vilken information de har fått under sin introduktion samt eventuella utbildningsdagar.
- * Att ingen nyanställd får eller blir tvungen att jobba i "skarpt" läge i verksamheten utan att ha den rätta kunskapen.

Västervik den 2019-04-03

Andreas Rindbäck Wallin

Vänsterpartiet

Motion om att Västervik ska bli en buräggsfri kommun.

Det serveras över 3 miljoner måltider varje dag inom vård, skola och omsorg i Sverige. Vad kommunen köper in för livsmedel är därför av yttersta vikt.

Av landets 290 kommuner säger nästan 250 kommuner nej till buräggshöner vid upphandling. Det finns c:a 900.000 burhöner kvar på marknaden och burhönsäggen används huvudsakligen i färdigprodukter och storkök för vidare leverans till skolor, vård och omsorg. Det handlar om exempelvis flytande ägg, färdigkokta ägg m.m.

De burar som är tillåtna idag ska innehålla ströyta, rede och sittpinne. Det rede som erbjuds idag har sluttande gallergolv. Sittpinnen sitter så nära marken att höner som normalt vill sova högt inte upplever någon trygghet. Det begränsade utrymmet gör att hönorna inte kan sträcka på ben och vingar än mindre utföra sitt sandbadebetéende som är så viktigt för höner. Det får vara upp till 16 höner i en bur. Ytan per höna är mindre än ett A4-ark.

Vi Sverigedemokrater tycker att nu är det hög tid att Västervik sluter sig till de kommuner som värnar hönornas rätt till ett drägligt och värdigt liv.

Kommunen kan påverka så att alla höner får ett värdigt och bra liv genom att vid upphandling ställa krav på att uppköp inte får ske av burhönsägg.

Med hänvisning till ovanstående föreslår Sverigedemokraterna att kommunfullmäktige beslutar

Att: Västerviks kommun snarast i sin livsmedelsupphandling inför kravet att burhönsägg inte får förekomma.

För Sverigedemokraterna i Västervik 2019-04-18

Anne-Marie Norman
Anne-Marie Norman

Ledamot i kommunfullmäktige

Ledamot i barn- och utbildningsnämnden